



経済産業省
中部経済産業局

多様な人材活躍/働きやすい 中小企業事例集

公表：2024年3月

最終更新：2025年3月

中部経済産業局

地域振興・人材政策課

3. キーワード

No.	キーワード	頁数	主な関連事例	掲載日
01	製造業の女性割合	P7	株式会社山田製作所(あま市)(P42) / 数馬酒造株式会社(P45)	2024.3.29
02	女性管理職	P8	株式会社小林製作所(P36) / 株式会社シンコー(P47)	2024.3.29
03	女性活躍のロールモデル	P9	株式会社小林製作所(P36)	2024.3.29
04	外国人雇用	P10	株式会社エムエス製作所(P32) / 株式会社日高工業(P39) 株式会社山田製作所(あま市)(P42)	2024.3.29
05	外国人留学生	P11	株式会社エムエス製作所(P32)	2024.3.29
06	性の多様性	P12	加藤精工株式会社(P34)	2024.3.29
07	障がい者雇用	P13	アルプススチール株式会社(P29) / エイベックス株式会社(P30)	2024.3.29
08	育児休業	P14	アルプススチール株式会社(P29) / 株式会社光機械製作所(P40) / 株式会社シンコー(P47)	2024.3.29
09	副業・兼業	P15	岸田木材株式会社(P35)	2024.3.29
10	ダイバーシティ経営	P16	大橋運輸株式会社(P33)	2024.3.29
11	休日・休暇	P17	株式会社エーピーシー(P31)	2024.3.29
12	柔軟な働き方	P18	日高工業株式会社(P39) / 株式会社光機械製作所(P40) / 数馬酒造株式会社(P45) サンユー技研工業株式会社(P46)	2024.3.29
13	多能工化	P19	株式会社エーピーシー(P31) / 株式会社アイベック(P44)	2024.3.29
14	ミッション・ビジョン・バリュー	P20	側島製罐株式会社(P38)	2024.3.29
15	人事評価・目標管理	P21	株式会社山田製作所(刈谷市)(P43)	2024.3.29
16	新卒採用	P22	エイベックス株式会社(P30) / 株式会社関ヶ原製作所(P37) / TSK株式会社(P48)	2024.3.29
17	新卒離職率	P23	株式会社BBS金明(P49)	2025.3.21
18	エンゲージメント	P24	サンユー技研工業株式会社(P46) / TSK株式会社(P48) / 株式会社BBS金明(P49)	2025.3.21
19	賃上げ	P25	株式会社マツバラ(P41)	2025.3.21
20	リカレント教育・リスキリング	P26	株式会社マツバラ(P41) / 株式会社アイベック(P44)	2025.3.21

No.	企業名	頁	見出し	主な関連キーワード	掲載日
11	日高工業株式会社	P39	作業工程の分析・切り分けで適材適所配置 社長の「全社員面談」で希望も叶える	#外国人雇用(P10) #柔軟な働き方(P18)	2024.3.29
12	株式会社光機械製作所	P40	個別の事情に応じる万全なフォロー体制で 誰もがプロフェッショナルとして輝ける職場に	#育児休業(P14) #柔軟な働き方(P18)	2024.3.29
13	株式会社マツバラ	P41	有給休暇の取得推進、賃上げ、福利厚生で 従業員の家族も安心に思う会社へ	#賃上げ(P25) #リカレント教育・リスキリング(P26)	2024.3.29
14	株式会社山田製作所 (あま市)	P42	徹底的に女性の働きやすさを訴求する採用戦略 IoT導入で製造業未経験者も即戦力に	#製造業の女性割合(P7) #外国人雇用(P10)	2024.3.29
15	株式会社山田製作所 (刈谷市)	P43	効果を定量的に分析した業務改善と 工夫ある人事評価で意欲あふれる職場へ	#人事評価・目標管理(P21)	2024.3.29
16	株式会社アイベック	P44	「スマートムーブ」や「自己啓発支援」などの 各種制度が働きやすさと働きがいを両立	#多能工化(P19) #リカレント教育・リスキリング(P26)	2025.3.21
17	数馬酒造株式会社	P45	「社員さんの時間を大切に」を掲げ 1869年創業の老舗が取り組む醸造現場改革	#製造業の女性割合(P7) #柔軟な働き方(P18)	2025.3.21
18	サンヨー技研工業株式会社	P46	柔軟な働き方・柔軟な福利厚生で 社員それぞれの働きやすさを追求	#柔軟な働き方(P18) #エンゲージメント(P24)	2025.3.21
19	株式会社シンコー	P47	教育・職場環境・社員の健康ケアを見直し 属性を問わず全員が主役になれる会社へ	#女性管理職(P8) #育児休業(P14)	2025.3.21
20	TSK株式会社	P48	ボトムアップの「KAIZEN」が作る職場環境 人材確保・定着・育成に大きく寄与	#新卒採用(P22) #エンゲージメント(P24)	2025.3.21
21	株式会社BBS金明	P49	部署の垣根を超えた「委員会」活動などにより 団結力・エンゲージメントが向上、人材の定着へ	#新卒離職率(P23) #エンゲージメント(P24)	2025.3.21

株式会社アイペック

所在地：富山県富山市 設立：1976年 資本金：3,000万円 従業員数：77名

事業概要：構造物や社会インフラの非破壊検査・調査・診断、センサーを活用した常時モニタリングシステムなどのIoT開発



東出代表取締役

「スマートムーブ」や「自己啓発支援」などの 各種制度が働きやすさと働きがいを両立

取組の内容

- 市外に居住する社員もいる中、遠方の現場作業の前後（出退勤時）に本社に来なければならないことにより時間外勤務が多く、社員の時間的・身体的負担が生じていた。そこで、社員が生き活きと長く、働きがいをもちながら働ける環境を目指し、2020年頃から職場環境の改革に着手。
- 個人の時間を大切にしたいとの思いから、フレックス勤務制度とともに、**自宅と現場間の直行・直帰を推奨する「スマートムーブ制度」**を導入。直行・直帰を実施した場合、距離に応じて手当を支給。社員は、**直行・直帰によって移動時間を短縮し、その分の時間を家族との団らんや自己啓発などに充てている。**
- 「**自己啓発支援制度**」として、毎週水曜日の「**自己啓発支援タイム**」に個人で自習を行った社員、その他の時間に複数で勉強会をした社員へ手当を支給。制度の対象は、技術部門の社員だけでなく事務部門の社員も含まれる。資格手当も完備。
- 2019年の社屋新設にあたり、各部門の社員からなる新社屋プロジェクトメンバーにより職場環境のあり方を対話しながら検討。**フリーアドレス制を採用したほか、各種業務のデジタル化も推進。**

取組の効果

- スマートムーブ制度により、社員の個人の時間がより大切にされる働きやすい職場環境となった。また、結果的に時間外労働による人件費や燃料費も削減され、財務面でもプラスになった。
- 自己啓発の支援により、社員の資格受験数は5倍に増え、合格率も10%以上向上。また、事務部門の社員も技能資格を取得し、多能工化した。
- 社員のスキルアップにより顧客サービスの質が向上しただけでなく、社員の成長が働きがいにもつながった。
- 社員が働きやすく働きがいを感ぜられる職場環境となり、**改革実施前と比べて離職率が大幅に低下。**